

ПРИНЯТО

На Общем собрании (конференции)
работников Учреждения
Протокол № _____
от _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 20»
Приказ № _____ от _____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании (конференции) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 общеразвивающей направленности» города Можги

I. Общие положения

1.1. Положение Общем собрании (конференции) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 общеразвивающей направленности» города Можги (далее – Положение, далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1014 от 30.08.2013 года «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, Приказ Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 г. № 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования", Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 года № 26 Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13. «Санитарно - эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (далее - СанПиН), Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников осуществляет общее руководство Учреждением. В состав Общего собрания (конференции) работников входят все работники Учреждения.

1.3. Положение определяет основные задачи, функции, организацию работы, права, ответственность и делопроизводство, а также взаимодействие Общего собрания (конференции) работников с другими органами управления Учреждения.

1.4. Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении Положения. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания (конференции) работников

2.1. Содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

2.2. Способствовать реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственно-общественной деятельности.

III. Компетенции Общего собрания (конференции) работников

К компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения относится:

- 3.1. внесение предложений о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- 3.2. внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- 3.3. разработка договора об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) ребёнка в соответствии с действующим законодательством, а также обсуждение и внесение изменений и дополнений в него;
- 3.4. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка; обсуждение и внесение изменений и дополнений в них;
- 3.5. рассмотрение и принятие Положения об оплате труда и других локальных актов, не противоречащих действующему законодательству и настоящему Уставу, относящихся к компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения, обсуждение и внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда и в другие локальные акты, не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, относящихся к компетенции Общего собрания (конференции) работников Учреждения;
- 3.6. обсуждение проекта коллективного договора, принятие коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений;
- 3.7. избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- 3.8. поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- 3.9. рассмотрение и обсуждение проектов Программы развития и годового плана работы Учреждения, принятие Программы развития и годового плана работы Учреждения;
- 3.10. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению;
- 3.11. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении;
- 3.12. создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- 3.13. создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;
- 3.14. Ходатайствование о награждении работников Учреждения.

IV. Организация работы Общего собрания (конференции) работников

- 4.1. Общее собрание (конференция) работников собирается не реже двух раз в календарный год.
- 4.2. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников Учреждения.
- 4.3. Решение Общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания (конференция) работников.
- 4.4. Решение, принятое Общим собранием (конференцией) работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 4.5. Общее собрание (конференция) работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на один календарный год и определяет их функции

V. Права Общего собрания (конференции) работников Учреждения

5.1. Общее собрание (конференция) работников имеет, в пределах своих полномочий, право:

- Участвовать в управлении Учреждением;
- Выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной власти, на Учредителя, в общественные организации.
- Каждый член Общего собрания (конференции) работников Учреждения имеет право:
- Потребовать обсуждения любого вопроса касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддерживает не менее одной трети членов Общего собрания (конференции) работников Учреждения;
- При несогласии с решением Общего собрания (конференции) работников Учреждения высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

VI. Взаимодействие Общего собрания (конференции) работников с другими органами управления Учреждения.

6.1. Общее собрание (конференция) работников Учреждения взаимодействует с другими органами управления Учреждением посредством:

- предоставления на ознакомление материалов, разработанных на заседаниях других органов управления Учреждения;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях органов управления Учреждения;
- участия представителей Общего собрания (конференции) работников Учреждения в заседаниях других органов управления Учреждения.

VII. Ответственность Общего собрания (конференции) работников

7.1. Общее собрание (конференция) работников несёт ответственность:

- За выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ними задач и функций;
- За соответствие принимаемых решений действующему законодательству, постановлениям и распоряжениям органов местного самоуправления Учредителя, Уставу Учреждения и иным нормативно-правовым актам, не противоречащим действующему законодательству.

VIII. Делопроизводство Общего собрания (конференции) работников

8.1. Заседание Общего собрания (конференции) работников Учреждения оформляется протоколом, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов органа управления Учреждения;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопроса;
- предложения, рекомендации и замечания членов органа управления Учреждения и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания (конференции) работников Учреждения.

- 8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.
- 8.4. Книга протоколов Общего собрания (конференции) работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания (конференции) работников Учреждения хранится в делах учреждения постоянно и передается по акту (при смене заведующего, при передаче в архив).